

ESG BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

# Vejr

· wew 34

Indberetningsår 2020

323 FTE

DKK

# 28

/ 100

## LAV

Samlet ESG Score

🌿 Miljø: 30 👤 Social: 25 🗑️ Ledelse: 22 ↔️ Forsyning: 30

## Ledelsesresumé

Vejr præsenterer sin ESG-rapport for 2020 med udgangspunkt i de indsamlede data for miljø, sociale forhold og virksomhedsledelse. Virksomheden har 323 ansatte og har rapporteret et samlet energiforbrug på 1.266 kWh samt samlede CO<sub>2</sub>e-emissioner på 41,4 tons. Den vedvarende energiandel udgør 14%, og genbrugsandelen af affald er 32%, hvilket indikerer et potentiale for forbedring på begge områder. På det sociale område er der begrænsede formelle strukturer på plads, herunder manglende politikker for sundhed og sikkerhed samt ingen formel medarbejderrepræsentant. Governancestrukturen er i sin tidlige fase med uformelle retningslinjer og ingen formel ESG-ansvarlig. Samlet set befinder Vejr sig på et tidligt stadie af sin ESG-rejse, og der er et klart behov for formalisering og målsætning på tværs af alle tre dimensioner.

**1.234**

kWh / år

Oplyst elforbrug

**41,4**

ton CO<sub>2</sub>e

Scope 1+2 emissioner

**323**

FTE

Medarbejdere

**32%**

af affald

Genanvendt / nyttiggjort

## ★ Score-overblik

Samlet ESG Score

**28**/100

LAV

Baseret på 2020-indberetningsdata

🌿 Miljø	<div style="width: 30%;"></div>	30/100
👥 Social	<div style="width: 25%;"></div>	25/100
⚖️ Governance	<div style="width: 22%;"></div>	22/100
🔗 Forsyningskæde	<div style="width: 30%;"></div>	30/100

Vægtning: Miljø 30% · Social 30% · Governance 20% · Forsyningskæde 20%

## 📌 Nøgleforpligtelser 2021

- Udarbejde og vedtage en formel miljøpolitik med målbare mål inden udgangen af 2021
- Implementere en sundheds- og sikkerhedspolitik og registrere arbejdsmiljøhændelser systematisk
- Udpege en formel ESG-ansvarlig og formalisere risikostyringsprocessen
- Etablere en whistleblower-ordning og formalisere anti-korruptionsretningslinjer
- Øge andelen af vedvarende energi og kortlægge scope 3-emissioner
- Styrke leverandørstyringen med ESG-due diligence for mellemrisiko-leverandører

## Virksomhedsprofil

Virksomhedsnavn	Vejr
CVR-nummer	12343
Branche	
Hjemsted	wew 34
Årlig omsætning (2020)	DKK
Rapporteringsperiode	1. januar – 31. december 2020
ESG-kontakt	fdrde
Rapport udarbejdet af	DataGiraf ESG Platform · platform.datagiraf.dk
CSRD-tilpasning	EU-direktiv 2022/2464 · Frivillig rapportering, forsyningskædedata

### Forretningsaktiviteter

#### Om denne rapport

Denne ESG Bæredygtighedsrapport er udarbejdet af DataGiraf ESG-plattformen på baggrund af data indsendt af Vejr for indberetningsåret 2020. Rapporten dækker dimensionerne Miljø (E), Social (S), Governance (G) og Forsyningskæde. Kontakt: fdrde.

### 3. Miljø (E)

Vejrs miljøpræstation i 2020 er præget af et begrænset datagrundlag og fraværet af formelle miljøpolitikker og -mål. De indrapporterede tal for energi, emissioner, affald og vand giver et indledende overblik, men uden definerede målsætninger er det vanskeligt at vurdere virksomhedens fremskridt.

1.234

kWh

Elforbrug

14%

andel

Vedvarende energi

21.342

m<sup>3</sup>

Vandforbrug

32%

genanvendt

Affaldsgenanvendelse

#### 3.1 Energiforbrug & brændstoffer

Kilde	Forbrug
Elektricitet	1.234
Benzin (biler)	12.342
Diesel (biler)	2.342
Diesel (maskiner)	2.342
Andre brændstoffer	
Naturgas	32
Fyringsolie	
Fjernvarme	
Varmepumpe	
Elvarme	
Anden opvarmning	
Egen vedvarende produktion	Nej

#### Energimix

##### Energifordeling

Elektricitet (kWh)	1.234
Naturgas (kWh/m <sup>3</sup> )	32
Benzin bil (L)	12.342
Diesel bil (L)	2.342
Diesel maskine (L)	2.342

#### CO<sub>2</sub>e emissioner

##### GHG-emissioner

Scope 1	41,1 t
Scope 2	0,3 t
Total	41,4 t

Det samlede energiforbrug for 2020 er opgjort til 1.266 kWh, hvilket dækker elektricitet på 1.234 kWh samt naturgas på 32 kWh. Derudover er der forbrug af benzin og diesel til køretøjer samt diesel til maskiner, som bidrager til de samlede scope 1-emissioner. Den vedvarende energiandel er oplyst til 14%, hvilket er relativt lavt, og der er ikke defineret et konkret energibesparelsesmål for kommende år. Det anbefales, at Vejr opstiller målbare energimål og undersøger muligheder for at øge andelen af vedvarende energi.

#### 3.2 Miljøpolitik & mål

## 4. Social (S)

Vejrs sociale præstation i 2020 er præget af manglende formelle politikker og strukturer på en række centrale områder, herunder sundhed og sikkerhed, menneskeret og medarbejderudvikling. Med 323 ansatte er der et klart behov for at formalisere de sociale rammer og sikre systematisk opfølgning.



### 4.1 Medarbejderoverblik

Mænd	%
Kvinder	%
Andre	%
Kvinder i ledelse	
Fuldtid	323
Deltid	
Kontrakt	
Praktikanter	

Vejr beskæftiger 323 medarbejdere, og medarbejderomsætningen er oplyst til 3%, hvilket er relativt lavt og positivt. Dog er der ikke indrapporteret data for kønsfordeling, kvinder i ledelse, gennemsnitlige uddannelsestimer, investering i uddannelse eller andel af medarbejdere i udviklingsforløb. Medarbejdertilfredshed måles kun lejlighedsvis og ad hoc, og der er ingen formel medarbejderrepræsentant, hvilket svækker den strukturerede dialog med medarbejderne.

### 4.2 Sundhed & Sikkerhed

Arbejdsulykker	
Tabte dage	
Træning (timer)	
Investering i træning (DKK)	
Sikkerhedspolitik	
Udviklingsprogrammer	

Der er ikke indrapporteret data for arbejdsulykker eller tabte arbejdsdage, hvilket gør det umuligt at vurdere Vejrs præstation på arbejdsmiljøområdet. Virksomheden har heller ingen formel sundheds- og sikkerhedspolitik på plads. Det anbefales at implementere en formel H&S-politik samt at begynde systematisk registrering af hændelser og nærved-ulykker.

### 4.3 Medarbejdertilfredshed & trivsel

Medarbejdertilfredshed målt	Ja, lejlighedsvis / ad hoc
Seneste måling	
Score	

## 🏠 5. Governance (G)

Vejrs governancestruktur er i sin spæde begyndelse med en bestyrelse på 3 medlemmer, hvoraf 1 er kvinde, men uden formel ESG-ansvarlig og uden etablerede formelle politikker på centrale områder. Den overordnede governance er kendetegnet ved uformelle processer og begrænset dokumentation.

### 5.1 Virksomhedsledelse

Bestyrelse eksisterer	Ja
Antal bestyrelsesmedlemmer	3
Kvinder i bestyrelse	1
Formel ESG-rolle	Ingen formel tildeling endnu

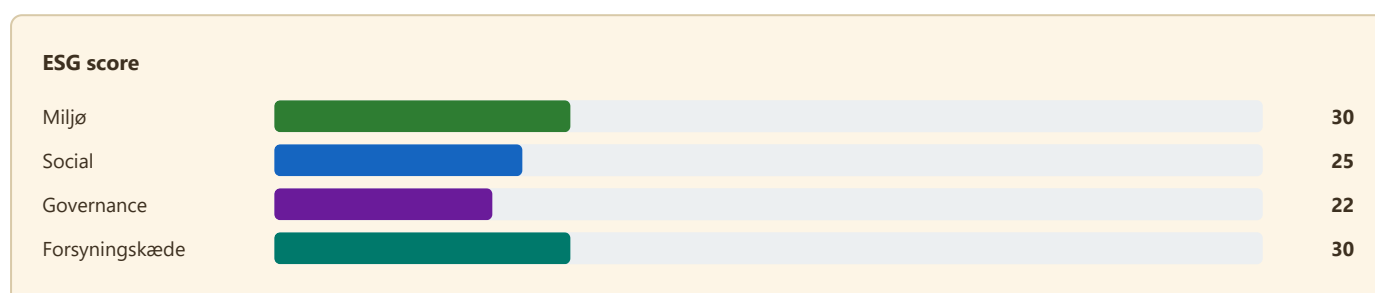
### 5.2 Etik & Overholdelse

Anti-korruptionspolitik	Kun uformelle retningslinjer
Etisk træning	Nej
Lovovertrædelser / sager	Nej

Virksomheden har kun uformelle retningslinjer for anti-korruption og tilbyder ikke formel etikundervisning til medarbejderne. Der er ingen whistleblower-ordning på plads, og menneskerettighedspolitikken er stadig under udvikling. ESG-relaterede risici er drøftet uformelt i ledelsen, men risikostyringsprocessen er kun delvis og uformel, hvilket begrænser evnen til proaktivt at håndtere væsentlige ESG-risici.

### 5.3 Risikostyring

ESG-relaterede risici identificeret	Ja, drøftet uformelt i ledelsen
Risikostyringsproces	Delvis / uformel
Risikokategorier vurderet	Other

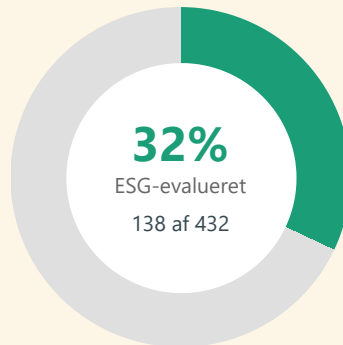


Vejr bør prioritere at formalisere sin governancestruktur ved at udpege en formel ESG-ansvarlig, implementere en anti-korruptionspolitik, etablere en whistleblower-ordning og udvikle en struktureret risikostyringsproces. Disse tiltag vil styrke virksomhedens troværdighed og forberede den til fremtidige rapporteringskrav.

## 6. Forsyningskæde

### Leverandør ESG-dækning

Samlet antal leverandører og andel ESG-evalueret



### Leverandørprofil og risikovurdering

#### Geografisk fordeling af leverandører

- Lavrisikolande (EU, Nordamerika, Australien/NZ), Mellemriskolande (Østeuropa, Latinamerika, dele af Asien)

Leverandørbasen omfatter mellemriskolande, hvilket kan indebære moderate ESG-risici. Det anbefales at styrke leverandørpfølging og sikre dokumentation for ansvarlige forhold i forsyningskæden.

## ESG Forbedringsplan

1	Miljø	Udarbejd en formel miljøpolitik med konkrete mål for energi, emissioner, affald og vand	2021	Høj
2	Miljø	Øg andelen af vedvarende energi og opstil et målbart energireduktionsmål	2021	Høj
3	Miljø	Kortlæg affaldsstrømme detaljeret og sæt mål for øget genanvendelse	2021	Middel
4	Social	Implementer en formel sundheds- og sikkerhedspolitik og begynd systematisk registrering af arbejdsulykker	2021	Høj
5	Social	Indfør strukturerede medarbejdertilfredshedsundersøgelser og udpeg en formel medarbejderrepræsentant	2021	Middel
6	Social	Færdiggør og implementer menneskerettighedspolitikken	2021	Middel
7	Governance	Udpeg en formel ESG-ansvarlig i ledelsen	2021	Høj
8	Governance	Formalisér anti-korruptionspolitik og indfør etikundervisning for alle medarbejdere	2021	Høj
9	Governance	Etabler en whistleblower-ordning	2021	Høj
10	Forsyningskæde	Implementer ESG-due diligence for leverandører i mellemrisikolande	2021	Middel

Næste rapport: 2021