

ESG BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

VecaConsult

konsulentfirma · Risskov

Indberetningsår 2025

2 FTE

DKK 100.000

28

/ 100

LAV

Samlet ESG Score

🌿 Miljø: 38 👤 Social: 22 🏢 Ledelse: 20 ↔ Forsyning: 35

Ledelsesresumé

VecaConsult er et lille konsulentfirma beliggende i Risskov med en omsætning på 100.000 DKK og 2 medarbejdere. Virksomheden har taget de første skridt mod ESG-rapportering, primært drevet af ønsket om at styrke sin position i værdikæden og vinde kontrakter med større virksomheder. Det samlede ESG-niveau er vurderet som lavt, hvilket primært skyldes fraværet af formelle politikker inden for miljø, arbejdsmiljø, menneskerettigheder og anti-korruption samt umodne governance-strukturer. På miljøsidens er energiforbruget relativt beskedent med et samlet forbrug på 9.500 kWh og en vedvarende energiandel på 72%, mens de samlede CO₂e-emissioner er opgjort til 6,3 tons. Den sociale og governance-dimension er præget af virksomhedens størrelse og ejerledede struktur, og der er et klart behov for at formalisere processer og politikker i de kommende år for at leve op til krav fra kunder og samarbejdspartnere.

2.000

kWh / år

Oplyst elforbrug

6,3

ton CO₂e

Scope 1+2 emissioner

2

FTE

Medarbejdere

85%

af affald

Genanvendt / nyttiggjort

★ Score-overblik

Samlet ESG Score

28/100

LAV

Baseret på 2025-indberetningsdata

🌿 Miljø	<div style="width: 38%;"></div>	38/100
👥 Social	<div style="width: 22%;"></div>	22/100
⚖️ Governance	<div style="width: 20%;"></div>	20/100
🔄 Forsyningskæde	<div style="width: 35%;"></div>	35/100

Vægtning: Miljø 30% · Social 30% · Governance 20% · Forsyningskæde 20%

🎯 Nøgleforpligtelser 2026

- Færdiggøre og implementere en formel miljøpolitik inden udgangen af 2026
- Fastlægge konkrete energi- og emissionsreduktionsmål for 2026-2027
- Etablere en formel arbejdsmiljøpolitik og menneskerettighedspolitik i 2026
- Formalisere ESG-ansvar og udpege en ansvarlig rolle internt
- Udarbejde en anti-korruptionspolitik og styrke etisk adfærdstræning
- Øge andelen af ESG-vurderede leverandører til mindst 60% inden 2027

Virksomhedsprofil

Virksomhedsnavn	VecaConsult
CVR-nummer	1234567
Branche	konsulentfirma
Hjemsted	Risskov
Årlig omsætning (2025)	DKK 100.000
Rapporteringsperiode	1. januar – 31. december 2025
ESG-kontakt	info@datagiraf.com
Rapport udarbejdet af	DataGiraf ESG Platform · platform.datagiraf.dk
CSRD-tilpasning	EU-direktiv 2022/2464 · Frivillig rapportering, forsyningskædedata

Forretningsaktiviteter

ESG-rapportering gør det lettere at vinde kontrakter med større virksomheder og opfylde krav i værdikæden.

Om denne rapport

Denne ESG Bæredygtighedsrapport er udarbejdet af DataGiraf ESG-plattformen på baggrund af data indsendt af VecaConsult for indberetningsåret 2025. Rapporten dækker dimensionerne Miljø (E), Social (S), Governance (G) og Forsyningskæde. Kontakt: info@datagiraf.com.

3. Miljø (E)

VecaConsults miljøprofil er kendetegnet ved et lavt absolut ressourceforbrug, hvilket afspejler virksomhedens størrelse som et lille konsulentfirma med 2 medarbejdere. Den formelle miljøpolitik er endnu under udvikling, og der er kun defineret ét konkret miljømål, nemlig en reduktion af affald på 5% inden 2027, hvilket begrænser den samlede miljøscore.

2.000

kWh

Elforbrug

72%

andel

Vedvarende energi

11

m³

Vandforbrug

85%

genanvendt

Affaldsgenanvendelse

3.1 Energiforbrug & brændstoffer

Kilde	Forbrug
Elektricitet	2.000
Benzin (biler)	100
Diesel (biler)	2.000
Diesel (maskiner)	
Andre brændstoffer	
Naturgas	
Fyringsolie	
Fjernvarme	7.000
Varmepumpe	
Elvarme	500
Anden opvarmning	
Egen vedvarende produktion	Nej

Energimix

Energifordeling

Elektricitet (kWh)	2.000
Fjernvarme (kWh)	7.000
Elvarme (kWh)	500
Benzin bil (L)	100
Diesel bil (L)	2.000

CO₂e emissioner

GHG-emissioner

Scope 1	5,6 t
Scope 2	0,7 t
Total	6,3 t

Det samlede energiforbrug for VecaConsult udgør 9.500 kWh, fordelt på elektricitet (2.000 kWh), fjernvarme (7.000 kWh) og elvarme (500 kWh). Vedvarende energiandelen er oplyst til 72%, hvilket er positivt for et konsulentfirma. Der er dog ikke defineret et konkret energireduktionsmål for kommende år, og der er heller ikke registreret forbrug fra naturgas, varmepumpe eller maskindiesel, da disse felter er tomme.

Scope 1 emissioner er beregnet efter internationale standardfaktorer for brændstofforbrug. Scope 2 emissioner er beregnet efter danske lokationsbaserede emissionsfaktorer, baseret på det nationale energimix.

3.2 Miljøpolitik & mål

Område	Status / mål
Formel miljøpolitik	Under udvikling
Definerede miljømål	Mål for reduktion af affald
Energimål (%/år)	
Emissionsmål (%/år)	
Affaldsmål (%/år)	5% 2027
Vandmål (%/år)	

VecaConsults samlede drivhusgasemissioner er opgjort til 6,3 tons CO₂e, heraf 5,6 tons CO₂e fra Scope 1 (primært fra benzin- og dieselforbrug til bil) og 0,7 tons CO₂e fra Scope 2 (primært fra el og fjernvarme). Der er ikke fastsat et formelt emissionsreduktionsmål, hvilket begrænser virksomhedens troværdighed på klimaområdet og bør adresseres i den kommende planperiode.

3.3 Affald



Affaldspolitik

Kun uformelle retningslinjer

- Samlet affald: 0,5 ton
- Affaldstyper: Restaffald (blandet affald), Papir og pap, Glas, Metal, Plast, Organisk affald / madaffald, Elektronikaffald / WEEE (elektronisk udstyr)

Genanvendelse



Genanvendt: 85% · Rest: 15%

Det samlede affaldsmængde udgør 0,5 tons, og 85% heraf sendes til genanvendelse, hvilket er en stærk præstation relativt til branchegennemsnittet. Der er dog ikke defineret et separat mål for yderligere forbedring af genanvendelsesgraden, og den overordnede miljøpolitik er stadig under udvikling, hvilket reducerer den strukturelle robusthed.

3.4 Vand

Samlet vandforbrug 11 m³

Vandstressede områder Nej — alle aktiviteter og nøgleleverandører er i Danmark / Nordeuropa

Hvis ja

Vandforbrug

Samlet vandforbrug: 11 m³



Vandstressede områder: Nej — alle aktiviteter og nøgleleverandører er i Danmark / Nordeuropa

VecaConsults vandforbrug er rapporteret til 11 m³, hvilket er meget lavt og afspejler virksomhedens natur som kontorbaseret konsulentvirksomhed. Der er ikke defineret et vandreduktionsmål, og vandforbruget udgør ikke en væsentlig miljørisiko for virksomheden på nuværende tidspunkt.

4. Social (S)

Den sociale dimension hos VecaConsult er præget af virksomhedens meget lille størrelse med kun 2 medarbejdere og en ejerledet struktur, hvilket betyder, at mange formelle sociale strukturer og politikker endnu ikke er etableret. Kønsfordelingen er ligelig med 50% mænd og 50% kvinder, ligesom ledelsesniveauet viser 50% kvinder, hvilket er positivt.

2

FTE

Medarbejdere

%

omsætning

Omsætning

50%

andel

Kvinder (samlet)

50

antal

Kvinder i ledelse

4.1 Medarbejderoverblik

Mænd	50%
Kvinder	50%
Andre	%
Kvinder i ledelse	50
Fuldtid	2
Deltid	
Kontrakt	
Praktikanter	

Med 2 medarbejdere og en ligelig kønsfordeling fremstår VecaConsult grundlæggende inkluderende. Medarbejderudviklingen beskrives som udelukkende uformel og ad hoc-baseret, og der er ingen formel medarbejderrepræsentant. Omsætningsprocenten for medarbejdere er ikke rapporteret, og der er ikke gennemført en formel medarbejdertilfredshedsundersøgelse.

4.2 Sundhed & Sikkerhed

Arbejdsulykker	
Tabte dage	
Træning (timer)	300
Investering i træning (DKK)	5.000
Sikkerhedspolitik	Nej
Udviklingsprogrammer	Kun uformel / ad hoc-udvikling

VecaConsult har ingen formel arbejdsmiljøpolitik, og antallet af arbejdsulykker samt tabte arbejdsdage er ikke rapporteret. Virksomheden har gennemsnitligt investeret 300 timer i uddannelse og 5.000 DKK i kompetenceudvikling, men da udviklingsaktiviteterne er uformelle og ad hoc-baserede, er det vanskeligt at vurdere den reelle effekt. Det anbefales stærkt at etablere en basal arbejdsmiljøpolitik i 2026.

4.3 Medarbejdertilfredshed & trivsel

Medarbejdertilfredshed målt	Nej
Seneste måling	
Score	
Medarbejderrepræsentant	Ingen formel repræsentant på plads
Yderligere trivselstiltag	

4.4 Rettigheder & etik

Menneskerettighedspolitik	Nej
Whistleblower-ordning	Ikke relevant (færre end 50 medarbejdere)

Samlet set er VecaConsults sociale præstation begrænset af fraværet af formelle politikker for arbejdsmiljø og menneskerettigheder samt manglen på strukturerede medarbejderprocesser. For at styrke den sociale dimension bør virksomheden prioritere at formalisere de eksisterende ad hoc-praksisser og etablere dokumenterede politikker, der kan fremvises over for kunder og samarbejdspartnere.

🏠 5. Governance (G)

Governance-strukturen i VecaConsult er meget enkel og afspejler en typisk ejerledet mikrovirksomhed, hvor der ikke er etableret en formel bestyrelse, og ESG-ansvar endnu ikke er formelt tildelt. ESG-risici drøftes uformelt i ledelsen, og risikostyringsprocessen beskrives som delvis og uformel.

5.1 Virksomhedsledelse

Bestyrelse eksisterer	Nej — ejerledet / enkelt direktør
Antal bestyrelsesmedlemmer	
Kvinder i bestyrelse	
Formel ESG-rolle	Ingen formel tildeling endnu

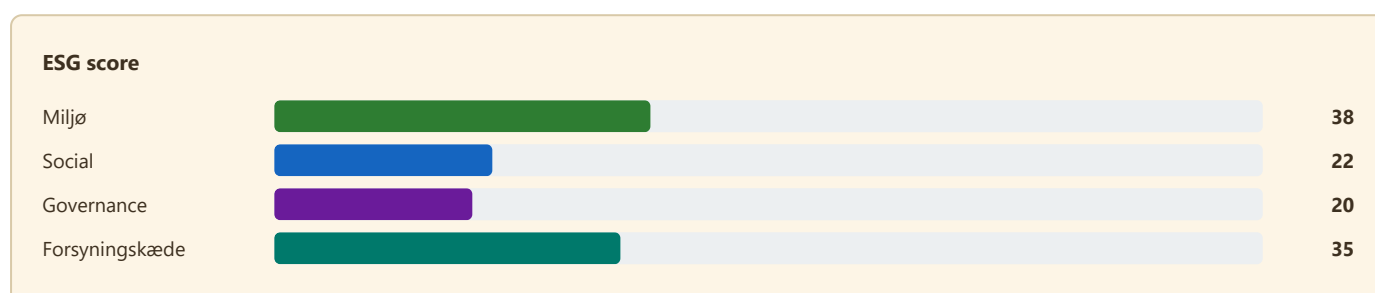
5.2 Etik & Overholdelse

Anti-korruptionspolitik	Nej
Etisk træning	Ja, kun under onboarding (når nye medarbejdere tiltræder)
Lovovertrædelser / sager	Nej

VecaConsult har ikke en formel anti-korruptionspolitik, og etisk adfærdstræning gives kun ved onboarding af nye medarbejdere. Der er ikke registreret overtrædelser af lovgivning eller regulering, hvilket er positivt, men fraværet af dokumenterede politikker og processer udgør en governance-risiko, særligt i lyset af de voksende krav fra større kunder og samarbejdspartnere.

5.3 Risikostyring

ESG-relaterede risici identificeret	Ja, drøftet uformelt i ledelsen
Risikostyringsproces	Delvis / uformel
Risikokategorier vurderet	

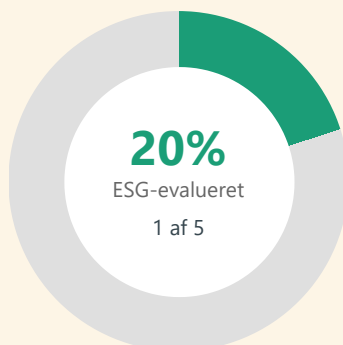


For at hæve governance-niveaet bør VecaConsult prioritere at formalisere ESG-ansvaret, udarbejde en anti-korruptionspolitik og etablere en mere struktureret risikostyringsproces. Disse tiltag vil ikke alene styrke virksomhedens ESG-profil, men også direkte understøtte det erklærede forretningsmål om at vinde kontrakter med større virksomheder.

6. Forsyningskæde

Leverandør ESG-dækning

Samlet antal leverandører og andel ESG-evalueret



Leverandørprofil og risikovurdering

Geografisk fordeling af leverandører

- Lavrisikolande (EU, Nordamerika, Australien/NZ)

Leverandørbasen er primært placeret i lavrisikolande, hvilket generelt reducerer ESG-risici. Der bør dog fortsat opretholdes grundlæggende kontrol og dokumentation.

ESG Forbedringsplan

1	Miljø	Færdiggør og implementer formel miljøpolitik	2026	Høj
2	Miljø	Fastlæg konkrete energi- og emissionsreduktionsmål	2026	Høj
3	Social	Udarbejd formel arbejdsmiljøpolitik	2026	Høj
4	Social	Indfør strukturerede medarbejderudviklingsprogrammer	2026	Middel
5	Social	Etabler menneskerettighedspolitik	2026	Middel
6	Governance	Tildel formel ESG-ansvarlig rolle	2026	Høj
7	Governance	Udarbejd anti-korruptionspolitik og -procedure	2026	Høj
8	Forsyningskæde	Øg andelen af leverandører med ESG-vurdering fra 20% til mindst 60%	2027	Middel

Næste rapport: 2026