

ESG BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

# VecaConsult

· Studstrup Strandvej 1, 8541 Skødstrup

Indberetningsår 2025

2 FTE

DKK 100.000

**52**

/ 100

**MIDDEL**

Samlet ESG Score

🌿 Miljø: 58 👤 Social: 50 🗑️ Ledelse: 55 ⚙️ Forsyning: 35

## Ledelsesresumé

VecaConsult præsenterer med denne rapport en frivillig ESG-dokumentation for rapporteringsåret 2025, der giver kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter et struktureret overblik over virksomhedens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige præstationer. Med et samlet energiforbrug på 8.464 kWh og samlede drivhusgasemissioner på 9,0 ton CO<sub>2</sub>e fremstår virksomhedens klimaaftryk som relativt begrænset, hvilket afspejler virksomhedens størrelse med 2 medarbejdere og en omsætning på 100.000 DKK. En vedvarende energiandel på 97 % og en genanvendelsesgrad for affald på 98 % dokumenterer en stærk operationel bæredygtighedsprofil på centrale parametre. Governance-strukturen er under opbygning med en dokumenteret antikorrupsionspolitik og en dedikeret ESG-rolle, mens politikker på miljø- og menneskerettighedsområdet fortsat er under udvikling. Rapporten er udarbejdet som frivillig ESG-dokumentation og er ikke udarbejdet i henhold til lovpligtige rapporteringskrav.

**7.021**

kWh / år

Oplyst elforbrug

**9,0**

ton CO<sub>2</sub>e

Scope 1+2 emissioner

**2**

FTE

Medarbejdere

**98%**

af affald

Genanvendt / nyttiggjort

## ★ Score-overblik

Samlet ESG Score

**52**/100

MIDDEL

Baseret på 2025-indberetningsdata

Miljø **58/100**

Social **50/100**

Governance **55/100**

Forsyningskæde **35/100**

Vægtning: Miljø 30% · Social 30% · Governance 20% · Forsyningskæde 20%

## 🎯 Nøgleforpligtelser 2026

- Færdiggøre og implementere formel miljøpolitik inden udgangen af 2026
- Fastsætte målbare energi- og emissionsreduktionsmål med konkrete tidsfrister
- Etablere formel arbejdsmiljøpolitik og dokumenteret risikovurdering
- Færdiggøre menneskerettighedspolitik og kommunikere den til relevante interessenter
- Øge ESG-screening af leverandørbasen til mindst 50 % inden 2027
- Gennemføre struktureret ESG-risikovurdering som grundlag for strategisk risikostyring

## Virksomhedsprofil

Virksomhedsnavn	VecaConsult
CVR-nummer	45885399
Branche	
Hjemsted	Studstrup Strandvej 1, 8541 Skødstrup
Årlig omsætning (2025)	DKK 100.000
Rapporteringsperiode	1. januar – 31. december 2025
ESG-kontakt	info@datagiraf.com
Rapport udarbejdet af	DataGiraf ESG Platform · platform.datagiraf.dk
Rapporttype	Frivillig ESG-rapport til intern brug og forsyningskædedokumentation

## Forretningsaktiviteter

### Om denne rapport

Denne ESG Bæredygtighedsrapport er udarbejdet af DataGiraf ESG-plattformen på baggrund af data indsendt af VecaConsult for indberetningsåret 2025. Rapporten dækker dimensionerne Miljø (E), Social (S), Governance (G) og Forsyningskæde. Kontakt: info@datagiraf.com.

### 3. Miljø (E)

VecaConsults miljøpræstation er præget af en høj vedvarende energiandel og en stærk genanvendelsesgrad, som begge positionerer virksomheden gunstigt i forhold til dens størrelse og branchekontekst. Energiforbruget er veldokumenteret på tværs af relevante forsyningskilder, og drivhusgasemissionerne er opgjort på Scope 1 og Scope 2 niveau. Den formelle miljøpolitik er endnu under udvikling, og manglende konkrete energi- og emissionsmål begrænser i nogen grad dokumentationens modenhed og troværdighed over for krævende interessenter.

**7.021**

kWh

Elforbrug

**97%**

andel

Vedvarende energi

**769**

m<sup>3</sup>

Vandforbrug

**98%**

genanvendt

Affaldsgenanvendelse

#### 3.1 Energiforbrug & brændstoffer

Kilde	Forbrug
Elektricitet	7.021
Benzin (biler)	3.098
Diesel (biler)	345
Diesel (maskiner)	
Andre brændstoffer	
Naturgas	
Fyringsolie	
Fjernvarme	987
Varmepumpe	
Elvarme	456
Anden opvarmning	
Egen vedvarende produktion	Nej

Det samlede energiforbrug for 2025 udgør 8.464 kWh fordelt på elektricitet (7.021 kWh), fjernvarme (987 kWh) og elvarme (456 kWh). Hertil kommer benzin- og dieselforbrug til køretøjer, som indgår i Scope 1-emissionsopgørelsen. Den rapporterede vedvarende energiandel på 97 % er bemærkelsesværdig og indikerer, at langt størstedelen af energiforsyningen stammer fra vedvarende kilder, hvilket reducerer klimarisikoen forbundet med energiforbruget væsentligt. For en virksomhed med 2 medarbejdere er det absolutte forbrug lavt, men der er ikke fastsat et konkret energieffektiviseringsmål, hvilket begrænser muligheden for at dokumentere løbende forbedringer over for kunder og samarbejdspartnere. Et næste naturligt skridt vil være at fastsætte et målbart energimål med en konkret tidshorizont.

Scope 1 emissioner er beregnet efter internationale standardfaktorer for brændstofforbrug. Scope 2 emissioner er beregnet efter danske lokationsbaserede emissionsfaktorer, baseret på det nationale energimix.

### 3.2 Miljøpolitik & mål

Område	Status / mål
Formel miljøpolitik	Under udvikling
Definerede miljømål	
Energimål (%/år)	
Emissionsmål (%/år)	
Affaldsmål (%/år)	1% 2027
Vandmål (%/år)	2% 2027

VecaConsults samlede drivhusgasemissioner for 2025 udgør 9,0 ton CO<sub>2</sub>e, fordelt på Scope 1-emissioner på 8,1 ton CO<sub>2</sub>e primært fra brændstofforbrug til køretøjer og Scope 2-emissioner på 1,0 ton CO<sub>2</sub>e fra indkøbt energi. Det er værd at bemærke, at Scope 1 udgør den klart dominerende emissionskilde, hvilket peger på kørselsaktiviteter som det primære indsatsområde for emissionsreduktion. Den høje vedvarende energiandel forklarer det relativt lave Scope 2-bidrag og bekræfter, at energiindkøbet er klimamæssigt optimeret. Der er ikke fastsat et konkret emissionsreduktionsmål, og uden et sådant mål vil det være vanskeligt at kommunikere en troværdig klimaambition til kunder og interessenter, der efterspørger dokumenteret progressionsstyring.

### 3.3 Affald



Affaldspolitik

Kun uformelle retningslinjer

- Samlet affald: 654,0 ton
- Affaldstyper: Restaffald (blandet affald), Papir og pap, Glas, Metal, Plast, Organisk affald / madaffald

Genanvendelse

Genanvendt: 98% · Rest: 2%

Et samlet affaldsvolumen på 654 ton med en genanvendelsesgrad på 98 % er en stærk præstation, der dokumenterer en moden og systematisk tilgang til affaldshåndtering. For en virksomhed med 2 medarbejdere er affaldsvolumenet dog påfaldende højt og kræver en kontekstuel forklaring, eksempelvis om virksomheden håndterer affald på vegne af andre parter eller opererer inden for en affaldsintensiv branche.

### 3.4 Vand

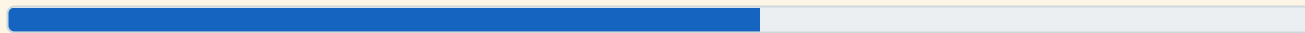
Samlet vandforbrug 769 m<sup>3</sup>

Vandstressede områder Nej — alle aktiviteter og nøgleleverandører er i Danmark / Nordeuropa

Hvis ja

#### Vandforbrug

Samlet vandforbrug: 769 m<sup>3</sup>



Vandstressede områder: Nej — alle aktiviteter og nøgleleverandører er i Danmark / Nordeuropa

VecaConsults vandforbrug er opgjort til 769 m<sup>3</sup> for rapporteringsåret 2025. Virksomheden har fastsat et vandbesparelsesmål på 2 % reduktion inden 2027, hvilket viser en proaktiv tilgang til vandforbrug som en ressourceparameter. Uden historiske sammenligningsdata er det ikke muligt at vurdere, om det aktuelle forbrug repræsenterer en stigning, et fald eller en stabil situation, og etableringen af en baselineserie anbefales. Vandforbruget synes dog moderat i forhold til virksomhedens størrelse, og det definerede mål styrker troværdigheden i interessentdialogen.

## 4. Social (S)

VecaConsults sociale præstation afspejler en lille, ejerledet organisation med 2 medarbejdere, hvor de formelle HR- og arbejdsmiljøstrukturer naturligt er begrænsede i omfang, men ikke nødvendigvis i intentionalitet. Den ligelige kønsfordeling på 50/50 for både medarbejdere og ledelse er bemærkelsesværdig og dokumenterer en reel diversitetsprofil. Medarbejderudviklingen er præget af en uformel og ad hoc-baseret tilgang, og arbejdsmiljøpolitikken hviler ligeledes på uformelle praksisser, hvilket er et udviklingsområde med relevans for interessenternes vurdering af virksomhedens sociale modenhed.

**2**

FTE

Medarbejdere

**0%**

omsætning

Omsætning

**50%**

andel

Kvinder (samlet)

**50**

antal

Kvinder i ledelse

### 4.1 Medarbejderoverblik

Mænd	50%
Kvinder	50%
Andre	%
Kvinder i ledelse	50
Fuldtid	2
Deltid	
Kontrakt	
Praktikanter	

Med 2 medarbejdere opererer VecaConsult som en meget lille organisation, hvor den personlige ledelseskontakt typisk erstatter formelle HR-systemer. Kønsfordelingen er eksemplarisk med 50 % kvinder og 50 % mænd blandt både medarbejdere og i ledelsen, hvilket er en sjælden og positiv præstation. Den gennemsnitlige uddannelsestid på 500 timer pr. medarbejder og en investering på 50.000 DKK i kompetenceudvikling vidner om en substantiel indsats i relation til virksomhedens størrelse, selvom udviklingsaktiviteterne beskrives som uformelle og ad hoc-baserede. En medarbejderomsætning på 0 % indikerer høj fastholdelse og stabilitet, men da der ikke gennemføres formelle medarbejdertilfredshedsundersøgelser systematisk, mangler der dokumentation for de bagvedliggende årsager til den lave omsætning.

## 4.2 Sundhed & Sikkerhed

Arbejdsulykker	2
Tabte dage	0
Træning (timer)	500
Investering i træning (DKK)	50.000
Sikkerhedspolitik	Kun uformelle sundheds- og sikkerhedspraksisser
Udviklingsprogrammer	Kun uformel / ad hoc-udvikling

VecaConsult rapporterer 2 arbejdsulykker i 2025 med 0 tabte arbejdsdage som konsekvens. For en virksomhed med kun 2 medarbejdere er 2 registrerede arbejdsulykker en frekvens, der bør tages alvorligt, selv om fraværet af tabte arbejdsdage tyder på, at ulykkernes alvorlighed har været begrænset. Arbejdsmiljøpolitikken hviler udelukkende på uformelle praksisser uden en dokumenteret formel politik, og der er ikke etableret en formel medarbejderrepræsentation. En formalisering af arbejdsmiljøledelsen, herunder en skriftlig sikkerhedspolitik og systematisk risikovurdering, vil reducere gentagelsesrisikoen og styrke virksomhedens troværdighed over for forsikringselskaber og kunder med krav til leverandørers arbejdsmiljøstandarder.

## 4.3 Medarbejdertilfredshed & trivsel

Medarbejdertilfredshed målt	Ja, lejlighedsvis / ad hoc
Seneste måling	
Score	
Medarbejderrepræsentant	Ingen formel repræsentant på plads
Yderligere trivselstiltag	

## 4.4 Rettigheder & etik

Menneskerettighedspolitik	Under udvikling
Whistleblower-ordning	Ikke relevant (færre end 50 medarbejdere)

VecaConsults sociale profil er kendetegnet ved en stærk diversitetsprofil og en markant investering i kompetenceudvikling relativt til virksomhedens størrelse. De primære udviklingsområder er formalisering af arbejdsmiljøledelse, indførelse af systematiske medarbejdertilfredshedsmålinger og strukturering af udviklingsforløb. Menneskerettighedspolitikken er under udvikling, og en færdiggjort og kommunikeret politik vil styrke virksomhedens sociale dokumentation og understøtte fremtidige leverandørscreeninger fra kunder.

## 🏠 5. Governance (G)

VecaConsults governance-struktur afspejler en ejerledet organisation uden et formelt bestyrelsesorgan, hvor ledelsesansvaret er centreret hos en enkelt direktør. Virksomheden har etableret en dedikeret ESG-rolle og en dokumenteret antikorrupsionspolitik, hvilket er positivt for en virksomhed af denne størrelse. Risikostyringen er delvis og uformel, og ESG-risikovurderingen er endnu ikke systematiseret, hvilket udgør det primære udviklingsområde inden for governance.

### 5.1 Virksomhedsledelse

Bestyrelse eksisterer	Nej — ejerledet / enkelt direktør
Antal bestyrelsesmedlemmer	
Kvinder i bestyrelse	
Formel ESG-rolle	Ja — dedikeret ESG- eller bæredygtighedsrolle

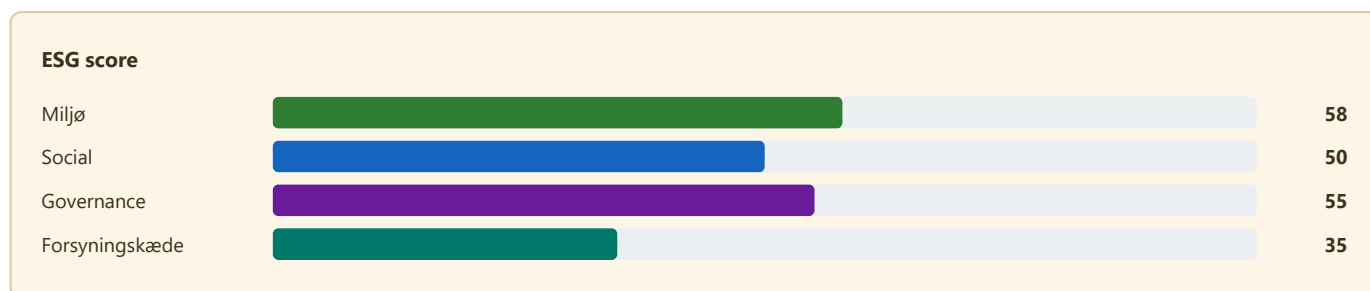
### 5.2 Etik & Overholdelse

Anti-korrupsionspolitik	Ja, dokumenteret politik
Etisk træning	Ja, kun under onboarding (når nye medarbejdere tiltræder)
Lovovertrædelser / sager	Nej

VecaConsult har en dokumenteret antikorrupsionspolitik og gennemfører etisk adfærdstræning i forbindelse med onboarding af nye medarbejdere, hvilket udgør et solidt grundlag for en etisk forretningskultur. Der er ikke registreret overtrædelser af lovgivning eller regulering i rapporteringsåret, hvilket bekræfter en stabil compliance-profil. Risikostyringen beskrives som delvis og uformel uden en systematisk ESG-risikovurdering, og virksomheden har ikke identificeret konkrete ESG-relaterede risici i sit risikoregister. En struktureret risikokortlægning med fokus på klimarisici, leverandørrisici og sociale risici vil styrke virksomhedens parathed til øgede interessentkrav og vil understøtte strategiske beslutningsprocesser.

### 5.3 Risikostyring

ESG-relaterede risici identificeret	Nej
Risikostyringsproces	Delvis / uformel
Risikokategorier vurderet	



Governance-dokumentationen hos VecaConsult er delvist moden med en antikorrupsionspolitik og en dedikeret ESG-rolle som styrker. Fraværet af et formelt bestyrelsesorgan er forståeligt i en ejerledet kontekst, men virksomheden bør overveje at etablere et rådgivende organ eller en ekstern sparringspartner for at styrke den strategiske ESG-styring. En formalisering af risikostyringen og gennemførelse af en struktureret ESG-risikovurdering er de mest værdiskabende næste skridt i governance-modenhedssporet.

## 6. Forsyningskæde

### Leverandør ESG-dækning

Samlet antal leverandører og andel ESG-evalueret



### Leverandørprofil og risikovurdering

#### Geografisk fordeling af leverandører

- Lavrisikolande (EU, Nordamerika, Australien/NZ), Mellemriskolande (Østeuropa, Latinamerika, dele af Asien)

Leverandørbasen omfatter mellemriskolande, hvilket kan indebære moderate ESG-risici. Det anbefales at styrke leverandørpfølgning og sikre dokumentation for ansvarlige forhold i forsyningskæden.

### Rapportens formål

Denne rapport er udarbejdet som frivillig ESG-dokumentation for VecaConsult. Formålet er at give virksomheden, kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter et struktureret overblik over virksomhedens ESG-data, indsatser og forbedringsområder. Rapporten kan anvendes som dokumentation i dialog med kunder, leverandører, banker og andre interessenter, men udgør ikke en lovpligtig bæredygtighedsrapport.

### Datagrundlag og dokumentation

Rapporten er baseret på oplysninger indsendt af virksomheden via DataGiraf ESG-plattformen. Oplysningerne kan omfatte energiforbrug, brændstofforbrug, affaldsdata, vandforbrug, medarbejderdata, governance-oplysninger, leverandøroplysninger og øvrige ESG-relaterede data.

Virksomheden er ansvarlig for, at de indsendte oplysninger er korrekte, fuldstændige og understøttet af relevant dokumentation. Underliggende dokumentation kan eksempelvis omfatte fakturaer, forbrugsopgørelser, lønoplysninger, interne politikker, leverandøroplysninger, kontrakter, arbejdsmiljødokumentation og øvrige bilag uploadet eller opbevaret i platformen.

### Beregninger og emissionsfaktorer

CO<sub>2</sub>e-beregninger i rapporten er baseret på de aktivitetsdata, virksomheden har indsendt, samt faste emissionsfaktorer anvendt i DataGiraf-plattformens beregningsmodel.

Anvendte emissionsfaktorer:

Elektricitet: 0,00012 ton CO<sub>2</sub>e pr. kWh

Fjernvarme: 0,00006 ton CO<sub>2</sub>e pr. kWh

Benzin: 0,00231 ton CO<sub>2</sub>e pr. liter

Diesel: 0,00268 ton CO<sub>2</sub>e pr. liter

Emissionsfaktorerne er vejledende standardfaktorer og kan afvige fra leverandørspecifikke, markedsbaserede eller virksomhedsspecifikke emissionsdata.

### Begrænsninger og assurance

Rapporten bør ikke betragtes som juridisk dokumentation for regulatorisk compliance, men som en struktureret præsentation af virksomhedens egne ESG-data, dokumentation og forbedringsområder.

## ESG Forbedringsplan

1	Miljø	Færdiggør og implementer formel miljøpolitik med dokumenterede mål for energi og emissioner	2026	Høj
2	Miljø	Fastsæt konkrete og målbare energieffektiviserings- og emissionsreduktionsmål med baselineår	2026	Høj
3	Social	Udarbejd og implementer formel arbejdsmiljøpolitik med skriftlig risikovurdering og forebyggelsesplan	2026	Høj
4	Social	Færdiggør menneskerettighedspolitik og kommuniker den til medarbejdere og relevante leverandører	2026	Middel
5	Social	Indfør systematisk og dokumenteret medarbejdertilfredshedsmåling mindst én gang årligt	2026	Middel
6	Governance	Gennemfør struktureret ESG-risikovurdering med identifikation af klima-, leverandør- og sociale risici	2026	Høj
7	Forsyningskæde	Øg ESG-screening af leverandører fra nuværende 10 % til mindst 50 % af leverandørbasen	2027	Middel
8	Forsyningskæde	Udarbejd en skriftlig leverandørfærdskodeks og distribuer til alle aktive leverandører	2026	Middel

Næste rapport: 2026